



Nr.

Nr.

**APROBAT,
MANAGER**

CONF. UNIV. DR. CONSTANTIN TRAIAN VASILE



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. THEODOR BURGHELE” ÎN
PERIOADA: 01.01.2024 - 31.12.2024**

1. Introducere

Raportul narativ are drept scop monitorizarea stadiului de raportare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Spitalului Clinic „Prof. Dr. Theodor Burghele”, în baza unei analize cantitative și calitative a datelor aferente anului 2024.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, la nivelul Spitalului Clinic „Prof. Dr. Theodor Burghele”, au fost implementate măsuri în vederea realizării unei transparențe instituționale și de prevenire a corupției.

2. Activități realizate

1. Asigurarea transparenței în procesul decizional și facilitarea accesului la informațiile de interes public.
2. Ghid privind regimul compatibilităților și al conflictului de interese aprobat prin decizie nr. 92/ 26.03.2024.
3. Elaborarea Procedurii de sistem privind evitarea situațiilor de conflict de interese și a cazurilor de incompatibilitate, cod PS-JR-15, data intrării în vigoare 13.06.2024.
4. Elaborarea procedurii de sistem privind accesul la informațiile de interes public, cod PS-JR-16, data intrării în vigoare 13.06.2024.
5. Elaborarea procedurii de sistem privind consilierea etică, cod PS-JR-17, data intrării în vigoare 13.06.2024.
6. Elaborarea procedurii de sistem privind identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile, cod PS-JR-18, data intrării în vigoare 13.06.2024.
7. Elaborarea procedurii de sistem privind transparența procesului decizional, cod PS-JR-19, data intrării în vigoare 13.06.2024.
8. Elaborarea procedurii de sistem privind situațiile de pantouflage (interdicțiile post-angajare), cod PS-JR-20, data intrării în vigoare 13.06.2024.
9. Codul de etică a personalului din Spitalul Clinic „Prof. Dr. Theodor Burghele” aprobat prin decizie nr. 208/28.06.2024.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr. 0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	Nr. 0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	Nr. 0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		(Descriere) N/A
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr. 0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr. 0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr. 2
	Nr. sancțiuni administrative	Nr. 0
	Nr. sancțiuni penale	Nr. 0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Exprimată în luni -

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia;	Implementat
2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;	Implementat
3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;	Implementat
4. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de	Implementat

integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției;	
5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției;	Implementat
6. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate;	Implementat
7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate;	Implementat
8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – Inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare);	Implementat
9. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice;	Implementat
10. Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex: social media);	Neimplementat
11. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției;	Implementat
12. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a avizelor/ documentelor emise de instituție;	Implementat
13. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut la Anexa nr. 4 la SNA 2021-2025;	Implementat
14. Publicarea informațiilor de interes public în format deschis;	Implementat
15. Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială;	Implementat
16. Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate;	Neimplementat N/A
17. Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management;	Neimplementat N/A
18. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției.	Implementat

4. Bune-practici

- Transparență și comunicare;
- Creșterea nivelului de încredere;
- Respectarea standardelor de calitate în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

5. Dificultăți întâmpinate

Nu este cazul.

6. Alte comentarii (dacă este cazul)

Nu este cazul.

VERIFICAT,
Coordonator pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-
2025,
Consilier Juridic *Dusa Andreia*

Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: Ref. Mirela Babalâc	Responsabil titular cu implementarea SNA		07.02.2025