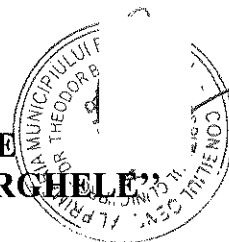


 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 1 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

**Aprobat,
Manager**

Conf. Univ. Dr. Traian Vasile CONSTANTIN

**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”**



**Director Medical
Conf. Univ. Dr. Justin AUREL**

**Compartimentul Juridic
Consilier Juridic**

**Avizat
Sindicatul Sanitas
Președinte As.med. Mihaela NEDELCU**

**Elaborat,
Consiliul Etic
Președinte Conf. Univ. Dr. Răzvan PETCA**

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 2 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CUPRINS

DENUMIRE CAPITOL		PAGINA
PREAMBUL		4
CAPITOLUL I. DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE		6
CAPITOLUL II. ETICA ȘI DEONTOLOGIA MEDICILOR		10
CAPITOLUL III. ETICA ȘI DEONTOLOGIA ASISTENTULUI MEDICAL GENERALIST ȘI A ASISTENTULUI MEDICAL		18
CAPITOLUL IV. ETICA ȘI DEONTOLOGIA BIOCHIMISTULUI, BIOLOGULUI ȘI CHIMISTULUI		23
CAPITOLUL V. ETICA ȘI DEONTOLOGIA FARMACISTULUI		26
CAPITOLUL VI. ETICA ȘI DEONTOLOGIA CONSILIERULUI JURIDIC		31
CAPITOLUL VII. ETICA ȘI DEONTOLOGIA PENTRU PERSONALUL NEMEDICAL		34
CAPITOLUL VIII. DISPOZIȚII FINALE		36
ANEXA 1 METODOLOGIA STABILIRII RISCURILOR ȘI VULNERABILITĂȚILOR ETICE		37
ANEXA 2	2.1. REGISTRUL RISCURILOR ETICE	42
	2.2. REGISTRUL RISCURILOR DE CORUPȚIE	46
ANEXA 3	3.1. Test de verificare cunoștințe medici. Codul de etică și deontologie al medicului	52
	3.2. Proces-verbal de testare	55
	3.3. Decizie Privind verificarea cunoștințelor referitoare la Codul deontologic al medicului	55
ANEXA 4	4.1. Test verificare cunoștințe asistent medical generalist, moașă și asistent medical. Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, moașei și asistentului medical	56
	4.2. Proces-verbal de testare	59
	4.3. Decizie Privind verificarea cunoștințelor referitoare la Codul deontologic al asistentului medical generalist, moașei și asistentului medical	59
ANEXA 5	Chestionare standardizate pentru raportarea către DSP a normelor de respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în serviciile de sănătate	60

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 3 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”, are la bază următoarele prevederi legale:

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
2. Hotărârea Colegiului Medicilor din România nr. 2/2025 privind adoptarea Codului de deontologie medicală a Colegiului Medicilor din România;
3. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România;
4. Hotărârea nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România.
5. Hotărârea nr. 3/2009 privind adoptarea Regulamentului de organizare și funcționare al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România
6. Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist, înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Biochimiștilor, Biologilor și Chimistilor în sistemul sanitar din România, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare;
8. Decizia nr. 1/2005 privind adoptarea Statutului Colegiului Farmaciștilor din România și a Codului deontologic al farmacistului, cu modificările și completările ulterioare.
9. Statutul profesiei de consilier juridic 684 /29 iulie 2004;
10. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului cu modificările și completările ulterioare
11. Ordinul 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare;

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 4 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

PREAMBUL

Viziunea, misiunea și valorile Codului de etică și deontologie sunt cele aprobate în Planul strategic și planul de management ale spitalului.

În domeniul calității acestea sunt:

VIZIUNE

Existăm ca să îmbunătățim viața pacienților noștri.

Cel mai bun rezultat, pentru fiecare pacient, de fiecare dată.

Viziunea conducerii spitalului în domeniul calității este de a dobândi și menține o reputație la cote maxime a spitalului prin calitate. Calitatea serviciilor furnizate de spital trebuie să constituie un exemplu pentru unitățile medicale similare și o recomandare pentru pacienții noștri.

Conform Strategiei de dezvoltare a spitalului și declarației managerului, privind politica în domeniul calității, obiectivele noastre, privind asigurarea și îmbunătățirea calității serviciilor și siguranței pacientului sunt:

- Plasarea permanentă a pacientul în centrul atenției;
- Dezvoltarea managementului spitalului pe baze clinice;
- Managementul riscurilor;
- Creșterea calității actului medical prin pregătire profesională continuă și învățarea din erori a întregului personal;
- Organizarea și îmbunătățirea comunicării între profesioniști și între personalul medical și pacient și aparținători;
- Colaborare profesională între persoane și echipe medicale din spital și din alte unități sanitare cu care vom încheia protocoale de colaborare pentru asigurarea unei asistențe medicale integrate inter și multi disciplinară;
- Asigurarea eficacității și eficienței actului medical, prin autoevaluarea și îmbunătățirea continuă a protocoalelor de diagnostic și tratament și a procedurilor privind organizarea acordării serviciilor de sănătate;
- Creșterea gradului de utilizare a resurselor printr-o bună planificare a activității;
- Instruirea permanentă a personalului pentru asigurarea flexibilității și mobilității acestuia;
- Obținerea satisfacției pacienților, a angajaților și a tuturor părților interesate prin calitatea serviciilor oferite;
- Conformarea cu cerințele legale în domeniul calității aplicabile activității desfășurate;
- Implicarea fiecărui angajat în scopul aplicării politicii în domeniul calității prin inițiative, performanțe, responsabilitate și colaborare permanentă

MISIUNE

Prestarea unui act medical de calitate, într-un mediu sigur și confortabil, astfel încât pacienții să beneficieze de cele mai bune îngrijiri.

Misiunea spitalului este de a identifica și a soluționa nevoile pacienților prin furnizarea unor servicii medicale de calitate, bazate pe competență, transparență, echitate, eficiență și eficacitate

VALORI

- Respectarea dreptului la ocrotirea sănătății populației
- Garantarea calității și siguranței actului medical
- Creșterea rolului serviciilor preventive

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 5 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

- Asigurarea accesibilității la servicii.
- Respectarea dreptului la libera alegere.
- Colaborarea departamentelor spitalului conduce la creșterea calității serviciilor de spitalizare.
- Spitalul asigură parteneriate multidisciplinare pentru soluționarea problemelor complexe apărute.
- Politica de calitate se bazează pe nevoile pacienților.
- Dreptul la îngrijiri medicale este asigurat nediscriminatoriu.
- Planul de tratament și investigații este bazat pe consimțământul informat al pacientului, acordarea îngrijirilor respectând intimitatea și demnitatea pacientului.
- Dreptul pacientului privind confidențialitatea informațiilor și a vieții private este respectat, pacienții beneficiind de toate serviciile medicale și paramedicale necesare îngrijirii sănătății lor.
- Accesul pacienților la servicii este o componentă a politicii spitalului, nevoile medicale și personale ale pacienților fiind luate în considerare în complexitatea lor.
- Managementul pacientului cu potențial geriatric, este bazat pe comunicare între echipe multidisciplinare specializate.
- La nivelul spitalului există o preocupare de prevenire și gestiune a riscurilor și a evenimentelor nedorite.
- Acțiunile de prevenire și educație pentru sănătate ale pacienților și vizitatorilor sunt parte componentă a programului de prevenire și combatere a infecțiilor nosocomiale ale spitalului.

Codul de etică și deontologie este reglementat de următoarele principii:

RESPECT

Tratăm pe toată lumea: pacienți, familie, colegi cu demnitate.

COMPASIUNE

Asigurăm cea mai bună îngrijire cu sensibilitate și empatie.

INTEGRITATE

Aderăm la cele mai înalte standarde de profesionalism, etică și responsabilitate personală, demn de încrederea pe care pacienții ne-o acordă.

MUNCA DE ECHIPĂ

Prețuim contribuția tuturor, îmbinând talentele individuale.

EXCELENȚĂ

Oferim cel mai bun rezultat posibil și servicii de cea mai bună calitate prin efortul fiecărui membru al echipei.

VINDECARE

Inspirăm speranța și ne preocupăm de starea de bine a persoanei ca întreg respectându-i nevoile fizice, psihice și spirituale.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 6 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CAPITOLUL I

DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE

ART. 1 Domeniul de aplicare

- (1) Codul de etică și deontologie reglementează normele de conduită etică a întregului personal.
- (2) Normele de conduită etică prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru personalul din cadrul spitalului.

ART. 2 Obiective

Obiectivele prezentului cod urmăresc să asigure creșterea calității întregii activități a instituției medicale, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție prin:

- (1) Reglementarea normelor de conduită etică necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice și al personalului;
- (2) Informarea publicului cu privire la conduita etică la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului în exercitarea funcției;
- (3) Crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul din cadrul spitalului.

ART. 3 Principii generale

Principiile care guvernează conduita profesională a personalului sunt următoarele:

- (1) Prioritatea interesului public - principiu conform căruia personalul are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- (2) Asigurarea egalității de tratament a cetățenilor - principiu conform căruia personalul are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- (3) Profesionalismul - principiu conform căruia personalul are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- (4) Imparțialitatea și nediscriminarea - principiu conform căruia angajații sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- (5) Integritatea morală - principiu conform căruia personalului îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
- (6) Libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia personalul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- (7) Cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;

ART. 4 Termeni

În înțelesul prezentului cod, expresiile și termenii de mai jos au următoarele semnificații:

- (1) Personal ori angajat - persoană încadrată și numită într-o funcție în cadrul spitalului, în condițiile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- (2) Funcție - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite, în temeiul legii, în fișa postului;
- (3) Interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea de către spital, a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 7 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

(4) Interes personal - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personal prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;

(5) Conflict de interese - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

(6) Informație de interes public - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitatea unității sanitare, și care este stabilită astfel de către conducerea instituției, în baza prevederilor legale în vigoare, indiferent de suportul ei;

(7) Informație cu privire la date personale - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

(8) Standarde etice în serviciile de sănătate privind respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități:

(8.1) Standardul respectării drepturilor omului

Serviciile de sănătate trebuie să fie furnizate cu respectarea deplină a drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități, fără nicio formă de discriminare directă sau indirectă.

Cerințe etice:

- Recunoașterea egalității în drepturi a tuturor pacienților;
- Acces egal la servicii medicale de calitate;
- Interzicerea tratamentelor degradante sau inumane.

(8.2) Standardul respectării demnității umane

Persoanele cu dizabilități trebuie tratate cu respect, considerație și empatie, indiferent de tipul sau gradul dizabilității.

Cerințe etice:

- Utilizarea unui limbaj respectuos, non-stigmatizant;
- Protejarea intimității și vieții private;
- Evitarea atitudinilor paternaliste sau condescendente.

(8.3) Standardul autonomiei și autodeterminării

Persoanele cu dizabilități au dreptul de a lua decizii informate privind propria sănătate și îngrijire.

Cerințe etice:

- Obținerea consimțământului informat într-o formă accesibilă;
- Respectarea dreptului de a accepta sau refuza tratamente;
- Sprijin în luarea deciziilor, fără substituirea voinței persoanei.

(8.4) Standardul accesibilității universale

Serviciile de sănătate trebuie să fie accesibile fizic, informațional și comunicațional pentru persoanele cu dizabilități.

Cerințe etice:

- Adaptarea spațiilor (rampe, lifturi, semnalizare);
- Furnizarea informațiilor în formate accesibile (braille, audio, limbaj simplificat);
- Acces la interpreți (ex. limbaj mimico-gestual).

(8.5) Standardul nediscriminării și egalității de șanse

Nicio persoană nu poate fi exclusă sau tratată diferit din cauza dizabilității sale.

Cerințe etice:

- Tratat egal în acordarea serviciilor medicale;
- Adaptări rezonabile pentru nevoile individuale;
- Combaterea stereotipurilor și prejudecăților.

(8.6) Standardul centrat pe persoană

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 8 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

Îngrijirile trebuie să fie adaptate nevoilor, preferințelor și valorilor persoanei cu dizabilități.

Cerințe etice:

- Implicarea activă a persoanei în planul de îngrijire;
- Respectarea ritmului și capacităților individuale;
- Colaborarea cu familia sau susținătorii, cu acordul persoanei.

(8.7) Standardul comunicării etice și eficiente

Comunicarea trebuie să fie clară, adaptată și respectuoasă.

Cerințe etice:

- Utilizarea unui limbaj clar și accesibil;
- Verificarea înțelegerii informațiilor transmise;
- Respectarea preferințelor de comunicare ale persoanei.

(8.8) Standardul confidențialității și protecției datelor

Informațiile medicale ale persoanelor cu dizabilități trebuie protejate cu strictețe.

Cerințe etice:

- Respectarea confidențialității indiferent de dizabilitate;
- Acces limitat la datele personale;
- Informarea persoanei privind utilizarea datelor sale.

(8.9) Standardul siguranței și protecției împotriva abuzului

Persoanele cu dizabilități trebuie protejate împotriva neglijării, abuzului sau exploatării.

Cerințe etice:

- Identificarea și raportarea situațiilor de risc;
- Politici clare de prevenire a abuzului;
- Intervenție promptă și adecvată.

(8.10) Standardul formării profesionale continue

Personalul din sănătate are obligația etică de a fi instruit privind drepturile și nevoile persoanelor cu dizabilități.

Cerințe etice:

- Formare periodică în domeniul eticii și drepturilor omului;
- Dezvoltarea competențelor de comunicare și relaționare;
- Promovarea unei culturi organizaționale incluzive.

(8.11) Standardul participării și consultării

Persoanele cu dizabilități trebuie implicate în evaluarea și îmbunătățirea serviciilor de sănătate.

Cerințe etice:

- Consultarea pacienților privind calitatea serviciilor;
- Mecanisme accesibile de feedback și reclamații;
- Respectarea dreptului la exprimare liberă.

(8.12) Standardul responsabilității instituționale

Instituțiile de sănătate au responsabilitatea de a implementa și monitoriza respectarea standardelor etice.

Cerințe etice:

- Politici interne clare privind dizabilitatea;
- Monitorizarea respectării standardelor;
- Sancționarea abaterilor etice.

(9) Indicatori de evaluare a gradului de implementare a Codului de etică și deontologie medicală

(9.1) Indicatori de structură

- Existența unei politici scrise privind persoanele cu dizabilități (DA/NU);
- Existența materialelor informative accesibile (%);
- Număr personal instruit/total personal (%).

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 9 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

(9.2) Indicatori de proces

- Procent personal instruit anual;
- Număr sesiuni de training organizate/an;
- Procent personal care promovează testarea post-training;
- Număr adaptări rezonabile realizate.

(9.3) Indicatori de rezultat

- Nivelul de satisfacție al pacienților cu dizabilități;
- Număr reclamații privind discriminarea;
- Timp de soluționare a sesizărilor;
- Îmbunătățirea scorurilor la chestionarele de monitorizare.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 10 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CAPITOLUL II

ETICA ȘI DEONTOLOGIA MEDICILOR

ART. 5. Domeniul de aplicare și principii generale

(1) Prevederile codului de deontologie medicală (Cod) sunt obligatorii pentru toți medicii care sunt membri ai Colegiului Medicilor din România (CMR), precum și pentru medicii care au dreptul de a presta, temporar sau ocazional, servicii medicale pe teritoriul României.

(2) Medicul se va asigura că sunt respectate principiile etice care stau la baza cercetării medicale, prevederile din Declarația de la Helsinki, din Convenția de la Oviedo și Regulamentul European nr. 536/2014 privind studiile clinice intervenționale cu medicamente de uz uman, precum și că există avizul organismului de reglementare a aspectelor etice de la nivel local sau național, după caz.

(3) CMR și colegiile teritoriale au obligația de a monitoriza și de a lua măsuri pentru asigurarea respectării prevederilor prezentului cod.

ART. 6. Comportamentul medicului în societate. Medicul are obligația de a menține permanent o conduită demnă și responsabilă în societate, păstrând o stare fizică și psihică adecvată exercitării profesiei. Este interzis orice comportament sau atitudine care ar putea afecta capacitatea de judecată profesională sau prestigiul profesiei medicale, indiferent de contextul în care acestea se manifestă.

ART. 7. Definiții. Următoarele noțiuni sunt definite astfel:

- a) diligență - standard de conduită al medicului, constând în exercitarea profesiei cu responsabilitate, atenție, profesionalism și prudență, fără obligația de a garanta vindecarea pacientului;
- b) clauză de conștiință - dreptul medicului de a refuza un act profesional contrar convingerilor sale morale, religioase sau etice, fără a pune în pericol viața ori sănătatea pacientului, fără a încălca prevederile legale aplicabile și drepturile pacientului, cu condiția asigurării continuității îngrijirilor medicale.

ART. 8. Scopul și rolul profesiei medicale Întreaga activitate profesională a medicului este dedicată apărării vieții, sănătății și integrității fizice și psihice ale ființei umane.

ART. 9. Nediscriminare. Actul profesional și întreaga activitate a medicului se vor exercita fără discriminare.

ART. 10. Primordialitatea interesului și a binelui ființei umane

În deciziile sale profesionale, medicul trebuie să se asigure că viața, sănătatea, integritatea fizică și psihică ale pacientului primează în raport cu interesul societății sau al științei.

ART. 11. Obligația respectării normelor profesionale și de conduită

- (1) Medicul trebuie să depună diligențele și să se asigure că deciziile profesionale și intervențiile medico-chirurgicale realizate respectă normele profesionale și de conduită medicală.
- (2) Medicul este obligat să respecte principiul practicării medicinei bazate pe dovezi.

ART. 12. Caracterul liberal al profesiei medicale și independența profesională

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 11 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

- (1) Medicul își apără independența profesională și respinge orice ingerință în decizia profesională din rațiuni de rentabilitate economică sau de ordin administrativ.
- (2) Medicul va depune diligențe pentru a optimiza din punct de vedere medical modul de alocare a resurselor disponibile pentru pacienții săi, pe criterii juste, echitabile și prudente.
- (3) Medicul are dreptul și obligația de a refuza orice dispoziție administrativă care contravine standardelor medicale, bunelor practici sau siguranței pacientului, fără a putea fi sancționat pentru acest refuz justificat.
- (4) Medicul are libertatea de a lua deciziile cu caracter medical pe care le consideră necesare pentru prevenția bolilor, diagnosticarea și tratarea pacientului, în limitele legii, în acord cu resursele disponibile, standardele de bună practică, ghidurile, protocoalele și procedurile operaționale aprobate.
- (5) În momentul încheierii unui contract având ca obiect activitatea profesională, medicul se va asigura că prevederile contractuale nu aduc atingere independenței sale profesionale, calității actului medical, legii sau normelor deontologice din prezentul cod.

ART. 13. Exercițiul profesiei medicale și caracterul necomercial al actului medical

- (1) Profesia medicală nu poate fi practică exclusiv ca o afacere/activitate comercială.
- (2) Exercițarea profesiei medicale are un caracter științific, umanitar și etic, fiind orientată spre interesul pacientului, și nu urmărește doar obținerea unui câștig financiar ca scop principal.
- (3) Sunt interzise comportamentele care denaturează relația medicală în una comercială.

ART. 14. Caracterul relației medic-pacient

Relația medic-pacient este exclusiv profesională și are la bază competența medicului și respectarea de către pacient a recomandărilor medicale, în urma consimțământului informat.

ART. 15. Obligația diligenței de mijloace

- (1) Medicul își dedică întreaga știință și pricepere sănătății pacientului său.
- (2) Medicul va depune diligențe pentru a maximiza beneficiul medical pentru pacient, în funcție de situația medicală a acestuia, competența medicului curant și de resursele disponibile.
- (3) Medicul are obligația să facă demersurile necesare și posibile pentru a facilita transferul către altă unitate medicală, atunci când consideră că este în beneficiul pacientului.
- (4) Medicul nu garantează niciodată rezultatul actului medical.

ART. 16. Principiul specializării profesionale

- (1) Medicul își exercită profesia potrivit specialității și competențelor sale dobândite și atestate conform legii.
- (2) În cazul unor urgențe medico-chirurgicale amenințătoare de viață, medicul își poate depăși competența, indiferent de specialitate, până când un cadru medical cu specializare adecvată preia îngrijirea bolnavului.
- (3) Medicului îi este interzis să exprime opinii negative despre actul medical efectuat anterior de un confrate, cu excepția situațiilor în care este solicitat să exprime o opinie de specialitate în condițiile legii.

ART. 17. Principiul medicinei bazate pe dovezi științifice

Medicii au obligația de a respecta principiul medicinei bazate pe dovezi științifice, precum și de a promova opinii și mesaje medicale fundamentate pe dovezi științifice, pe adevăr științific verificabil, general acceptate și susținute de comunitatea medicală academică modernă, în conformitate cu legislația în vigoare, în limitele specialității și competențelor medicale deținute.

ART. 18. Respectul față de confrăți

- (1) Medicul își va respecta confrății în toate împrejurările, având un comportament colegial și profesional.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 12 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

(2) Denigrarea sau subminarea publică a colegilor este incompatibilă cu demnitatea profesiei medicale și constituie faptă nedeontologică.

ART. 19. Comportamentul profesional și etic

- (1) Medicul trebuie să fie un model de comportament profesional și etic, fiind în permanentă preocupat de creșterea nivelului său profesional, a autorității și prestigiului profesiei medicale.
- (2) Medicul are obligația să își actualizeze permanent cunoștințele și pregătirea medicală, prin educație medicală continuă acreditată.
- (3) Medicul va depune diligențe pentru a-și desfășura activitatea profesională într-o manieră responsabilă pentru sănătatea publică.
- (4) Medicul are datoria de a aduce la cunoștința organelor competente orice situație medicală de care află și care reprezintă un pericol pentru sănătatea publică.
- (5) Medicul are datoria de a optimiza beneficiul terapeutic raportat la riscurile procedurilor medicale și de a nu expune pacientul unui risc nejustificat.
- (6) Medicul are datoria să respecte membrii comunității medicale.
- (7) Medicul cu atribuții de control și evaluare a activității unui confrate nu poate oferi opinii sau asistență medicală de specialitate pacienților medicului controlat sau evaluat și are obligația de a păstra confidențialitatea datelor la care a primit acces.
- (8) Medicul are obligația de a fi prudent atunci când se exprimă public asupra informațiilor medicale, asigurându-se că afirmațiile pe care le face în legătură cu acestea sunt susținute de dovezi științifice.
- (9) Medicul nu va profita de pacientul său sau de familia acestuia din punct de vedere financiar, profesional, social.
- (10) Angajarea medicului într-o relație intimă cu pacientul atât timp cât relația medic-pacient este în desfășurare constituie faptă nedeontologică.
- (11) Medicul nu poate accepta niciun fel de avantaje materiale sau morale pentru îndrumarea pacienților către alt coleg medic sau către o unitate sanitară publică sau privată.
- (12) Medicul nu poate să amâne un tratament, să refuze o metodă de diagnostic sau orice alt serviciu medical (inclusiv terapeutic) în sistemul public sau privat, sub motivul invocării nejustificate a lipsurilor materiale sau de altă natură, și să îndrepte pacientul către altă structură medicală unde medicul sau afinii săi până la gradul IV au un interes patrimonial sau nepatrimonial.
- (13) Cazurile de urgență majoră și urgență vitală care sunt transferate către altă structură medicală, sub motivul lipsurilor materiale sau de altă natură, trebuie raportate structurii de control etic local, constituită conform legii la nivelul unității sanitare.
- (14) Medicul trebuie să evite inducerea în eroare a publicului sub orice formă prin care și-ar putea atribui în mod fals primatul asupra unor tehnici/proceduri la nivel regional/național/internațional.

ART. 20. Limitele angajamentului profesional

- (1) Cu excepția situațiilor de urgențe medico-chirurgicale amenințătoare de viață, angajamentul profesional al medicului nu poate depăși specialitatea și competențele sale dobândite și atestate conform legii, capacitatea tehnică și dotarea materială ale unității sanitare. În aceste situații, medicul are obligația de a îndruma pacientul către alți medici sau alte unități sanitare pentru acordarea îngrijirilor medicale adecvate.
- (2) În relația medic-pacient medicul are datoria de a informa de la început pacientul despre natura și limitele angajamentului său profesional, urmând ca pe parcursul actului medical să informeze pacientul despre afecțiunea curentă, comorbiditățile existente, planul de tratament și recuperare.
- (3) Medicul are obligația de a acorda îngrijiri medicale pacienților, fără a-și pune în pericol propria siguranță.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 13 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 21. Diligența de informare

Medicul va depune diligențe ca pacientul sau reprezentantul său legal să primească informații corecte, fundamentate științific, să înțeleagă informațiile medicale primite, natura și limitele relației medic-pacient și ale serviciilor medicale pe care pacientul urmează să le primească.

ART. 22. Colaborarea cu alți profesioniști din domeniul sănătății

- (1) Interacțiunile profesionale ale medicului cu alți medici sau profesioniști din domeniul sănătății trebuie să fie bazate pe colaborare, sprijin și respect reciproc, toleranță și nediscriminare.
- (2) Medicul care îndrumă pacientul către un confrate are datoria de a-i pune la dispoziție acestuia toate datele medicale de care dispune.
- (3) Medicul curant poate să ia în considerare recomandările altor confrăți referitoare la pacient, păstrându-și în același timp independența profesională.
- (4) Comunicarea interdisciplinară trebuie să fie clară, completă și promptă, asigurând continuitatea și coerența actului medical.

ART. 23. Consultul în echipă

- (1) Medicul curant poate solicita, în beneficiul pacientului, consultul în echipă, urmând ca pacientul sau reprezentantul său legal să fie informat cu privire la opiniile medicale exprimate. Decizia finală aparține medicului curant.
- (2) În situația în care pacientul este evaluat de către o comisie medicală, responsabilitatea profesională revine în egală măsură tuturor membrilor comisiei.

ART. 24. Dreptul la o a doua opinie medicală

Medicul curant are datoria de a respecta dreptul pacientului la o a doua opinie medicală.

ART. 25. Circumstanțe care pot afecta independența profesională

- (1) Medicul are datoria de a evita circumstanțele care aduc atingere independenței sale profesionale.
- (2) Circumstanțele, potențiale sau reale, de natură a afecta independența profesională a medicului pot fi:
 - a) acceptarea situațiilor care pot afecta îngrijirile medicale acordate pacientului și necomunicarea acestora către structurile responsabile de corectarea lor;
 - b) orice înțelegere efectuată între medici, între medic și farmacist, între medic și personalul mediu sau auxiliar, între medic și orice persoane fizice sau juridice în scopul obținerii de avantaje patrimoniale și nepatrimoniale de către medic sau de către afinii săi până la gradul IV.

ART. 26. Refuzul acordării serviciilor medicale

- (1) Cu excepția situațiilor de urgențe medico-chirurgicale amenințătoare de viață, medicul poate refuza relația cu un pacient sau acordarea îngrijirilor medicale în următoarele situații:
 - a) dacă aceasta este de natură să îi afecteze independența profesională, imaginea sau nu este conformă cu exercitarea profesiei;
 - b) dacă un pacient sau aparținătorii acestuia sunt agresivi verbal și/sau fizic;
 - c) dacă pacientul manifestă o atitudine ostilă și/sau ireverențioasă față de medic;
 - d) dacă i se solicită efectuarea unui act medical neconform cu valorile sale morale, pe baza clauzei de conștiință declarate anual în scris la colegiul teritorial, recomandând pacientului adresarea către un alt medic;
 - e) dacă pacientul sau reprezentantul său legal solicită efectuarea de acte medicale ilicite sau contrare principiilor etice.
- (2) În situațiile prevăzute la alin. (1) medicul îi va explica pacientului sau reprezentantului său legal motivele refuzului.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 14 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

- (3) Cu excepția situațiilor de urgențe medico-chirurgicale amenințatoare de viață, medicul poate refuza preluarea unui pacient nou doar în situațiile în care capacitatea sa profesională este depășită, iar acest lucru ar afecta calitatea îngrijirii. Decizia trebuie să fie justificată medical și profesional, nu subiectiv sau arbitrar.
- (4) Refuzul trebuie exprimat într-un mod respectuos, fără discriminare, și justificat corespunzător. Ori de câte ori este posibil, medicul va sprijini pacientul în identificarea unei alternative rezonabile pentru preluarea în îngrijire.

ART. 27. Practica independentă a profesiei medicale

- (1) Medicii cu practică independentă au obligația de a afișa tarifele aplicate.
- (2) Tarifele sunt stabilite de fiecare medic, cu excepția serviciilor medicale furnizate în baza unui contract.
- (3) Perceperea unor onorarii de succes de către medicii cu practică independentă este interzisă.
- (4) Medicul cu practică independentă poate refuza să presteze servicii medicale în cazul neachitării costurilor aferente, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale amenințatoare de viață.

ARTICOLUL 28. Acordarea și retragerea consimțământului

- (1) Cu excepția situațiilor prevăzute de lege, orice intervenție medicală se poate efectua numai după ce pacientul și-a exprimat consimțământul informat în cunoștință de cauză.
- (2) Pacientul își poate retrage oricând consimțământul informat acordat anterior, până la finalizarea procedurilor. Pacientul are dreptul să refuze sau să oprească o intervenție medicală, în condiții de siguranță, asumându-și în scris răspunderea pentru decizia sa; consecințele refuzului sau ale opririi actelor medicale trebuie explicate pacientului și devin responsabilitatea acestuia.
- (3) Dispozițiile privind retragerea consimțământului sunt valabile și în ceea ce privește consimțământul exprimat de o altă persoană decât pacientul, în condițiile legii.

ARTICOLUL 29. Consimțământul în cazul minorilor

- (1) În cazul unei intervenții medicale asupra unui pacient minor, consimțământul pentru efectuarea acesteia se obține de la reprezentantul său legal, care declară în scris, pe propria răspundere, că deține această calitate, cu excepția situațiilor de urgență medico-chirurgicală amenințatoare de viață.
- (2) În funcție de capacitatea sa de înțelegere, pacientul minor trebuie să fie implicat în procesul de luare a deciziilor medicale.
- (3) Vârsta legală pentru exprimarea consimțământului informat este de 18 ani.
- (4) Minorii își pot exprima consimțământul în absența părinților sau a reprezentantului legal în următoarele cazuri:
- a) situații de urgență, când părinții sau reprezentantul legal nu pot fi contactați, iar minorul are capacitatea de a înțelege situația medicală în care se află;
 - b) situații medicale legate de diagnosticul și/sau tratamentul patologiilor sexuale și reproductive, la solicitarea expresă a minorului în vârstă de peste 16 ani.

ART. 30. Consimțământul în cazul persoanelor fără capacitatea de a consimți

- (1) În cazul în care pacientul major nu are capacitatea de a consimți la o intervenție medicală, aceasta se poate efectua doar cu consimțământul reprezentantului său legal, cu excepția situațiilor de urgență medico-chirurgicală amenințatoare de viață.
- (2) Pacientul fără capacitate de a consimți trebuie să fie implicat în procesul de luare a deciziilor medicale.

ART. 31. Informarea în vederea obținerii consimțământului informat

- (1) Medicul are datoria de a furniza pacientului sau, după caz, reprezentantului său legal informațiile medicale relevante în vederea obținerii consimțământului informat.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 15 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

(2) Informațiile și modalitatea de furnizare a acestora trebuie să fie adaptate nivelului de înțelegere al pacientului sau, după caz, al reprezentantului său legal.

ART. 32. Consimțământul informat în situații de urgență

(1) În situațiile de urgență medico-chirurgicală în care pacientul nu își poate exprima consimțământul informat acesta va fi solicitat unui reprezentant legal, numit, sau rudei celei mai apropiate disponibile, conform prevederilor legale.

(2) Atunci când consimțământul informat nu poate fi obținut conform legii, de la pacient sau de la reprezentantul legal al acestuia, medicul va soluționa urgența medico-chirurgicală fără a avea consimțământul informat semnat.

ART. 33. Secretul profesional

Medicul are obligația de a păstra secretul profesional și de a acționa în acord cu dreptul legal al fiecărei persoane la respectarea vieții sale private, atât în timpul desfășurării activității medicale, cât și în afara acesteia, în limitele legii.

ART. 34. Limitele obligației de păstrare a secretului profesional

(1) Obligația medicului de a păstra secretul profesional este opozabilă față de terți, cu excepția situațiilor prevăzute de lege sau la solicitarea pacientului, cu acordul scris al acestuia.

(2) Obligația medicului de a păstra secretul profesional persistă și după ce persoana respectivă a încetat să îi fie pacient sau a decedat, cu excepția situațiilor prevăzute de lege.

ART. 35. Transmiterea datelor referitoare la sănătatea persoanei

Medicul are obligația de a transmite informația medicală cu respectarea prevederilor prezentului cod și a legislației în vigoare.

ART. 36. Medicina de catastrofă

(1) Medicina de catastrofă se referă la situații de urgență de sănătate publică ca urmare a unor epidemii, pandemii, catastrofe, dezastre naturale, accidente cu victime multiple sau a unui război.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1) medicul poate fi pus în situația de a acționa în condițiile unor lipsuri de personal, mijloace materiale și infrastructură, care nu pot fi suplinite corespunzător și nici corectate în timp util.

(3) În situații de catastrofă medicul nu este responsabil pentru consecințele nefavorabile asupra pacientului, atât timp cât a depus diligențe pentru a salva viața sau integritatea fizică sau psihică a pacientului, raportat la dotările materiale disponibile, specialitatea și competențele medicale dobândite.

ART. 37. Medicina la sfârșitul vieții

(1) În cazul pacienților la finalul vieții, medicul, în limitele competențelor sale, are datoria de a asigura îngrijiri terminale și paliative fără discriminare pe criterii de vârstă, de diagnostic și prognostic infaust, în conformitate cu prevederile Ghidului Consiliului European privind îngrijirile la sfârșitul vieții și cu legislația în vigoare.

(2) Sunt interzise tratamentele inumane sau degradante, precum și cele care produc un nivel de suferință nejustificat.

ART. 38. Folosirea inteligenței artificiale în practica medicală

(1) Medicul poate utiliza inteligența artificială, cu respectarea prevederilor legale.

(2) Utilizarea inteligenței artificiale în deciziile medicale nu poate substitui raționamentul clinic al medicului și nu poate declina sau exonera responsabilitatea medicului.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 16 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 39. Conformitatea documentelor cu realitatea medicală

- (1) Orice activitate medicală se va consemna în documente adecvate înregistrării activității respective și se va finaliza cu un înscris medical.
- (2) Documentele eliberate de medic persoanelor fizice și juridice îndreptățite vor conține doar date medicale care atestă realitatea medicală, așa cum rezultă din informațiile pe care medicul le deține în mod legal, asumate sub semnătură olografă sau semnătură electronică extinsă.

ART. 40. Semnalarea erorilor profesionale

- (1) Medicul care ia cunoștință despre aspecte care, în opinia sa, ar putea constitui erori profesionale săvârșite de un confrate își va informa verbal sau în scris confratele.
- (2) Dacă eroarea nu este corectată ori apreciază că nu s-au întreprins toate măsurile adecvate situației, medicul va sesiza colegiul teritorial al medicilor, fără a face publice informațiile.

ART. 41. Primordialitatea concilierii

În orice situație litigioasă ori divergență în activitatea profesională cu un alt membru al colegiului, înaintea oricărui demers public, este obligatorie procedura de conciliere din cadrul comisiilor de litigii organizate la colegiile teritoriale ale medicilor.

ART. 42. Obligația de sprijin reciproc și de loialitate

- (1) În toate situațiile și împrejurările legate de exercitarea obligațiilor profesionale medicii își vor acorda sprijin reciproc și vor acționa cu loialitate unul față de celălalt.
- (2) Obligația de sprijin și loialitate trebuie să existe și față de CMR.

ART. 43. Concurența profesională

- (1) Prezentul articol are caracter deontologic și nu aduce atingere competențelor autorităților publice sau instanțelor de judecată în aplicarea legislației incidente (inclusiv legislația privind concurența neloială, secretele comerciale, concurența și publicitatea).
- (2) Sunt interzise orice conduite în exercitarea profesiei medicale sau în legătură cu aceasta ce contravin uzanțelor cinstite și principiului general al bunei-credințe, afectează demnitatea profesiei și care produc sau sunt susceptibile să producă prejudicii altor medici și/sau pacienților, cum ar fi:
 - a) Deturnarea sau încercarea de deturnare a pacienților unui confrate prin folosirea unor informații despre care acesta avea cunoștință la momentul săvârșirii faptei că reprezintă secrete comerciale sau informații confidențiale și a căror dezvăluire poate dăuna semnificativ intereselor aceluia confrate;
 - b) Discreditarea activității unei confrate sau serviciilor sale, prin recurgerea la acțiuni menite să atragă pierderea bunei reputații sau a credibilității acestuia, prin alte mijloace decât cele prevăzute la lit. a);
 - c) Perceperea unor tarife care nu sunt stabilite în mod autonom/independent, ci sunt rezultatul unor înțelegeri/practici nedeontologice care au caracter înșelător, sau utilizarea acestora pentru a induce în eroare pacientul cu privire la natura, necesitatea sau complexitatea actului medical, contrar principiilor independenței profesionale, practicii medicale bazate pe dovezi și onestității față de pacient;
 - d) Atragerea pacienților cu avantaje materiale oferite sub orice formă atunci când astfel de beneficii au ca scop sau efect stimularea recurgerii nejustificate la acte medicale sau influențarea deciziei pacientului prin mijloace contrare eticii profesionale și practicii medicale bazate pe dovezi;
 - e) Determinarea pacienților de a se adresa unei anumite unități medicale sau unui anumit medic prin metode de presiune, publicitate mascată sau înșelătoare ori prin orice alte practici interzise de legislația privind publicitatea sau protecția consumatorului;
 - f) Oferirea de avantaje materiale unei persoane fizice sau juridice pentru atragerea pacienților;

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 17 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

g) Racolarea personalului instruit prin mijloace nedeontologice (de exemplu, prin folosirea fără drept a informațiilor confidențiale sau secretelor comerciale), fără a aduce atingere libertății individuale a persoanei de a-și alege locul de muncă;

h) Participarea la înțelegeri, coordonări, practici cu alți medici, farmaciști sau alt personal din domeniul sănătății în măsură să afecteze libertatea și independența profesională a medicilor ori să distorsioneze drepturile pacienților;

i) Orice formă de reclamă comparativă înșelătoare, denigratoare sau nefundamentată științific;

j) Orice alte acte sau fapte realizate prin utilizarea unor mijloace nelegale sau frauduloase care vor fi considerate de legislație sau autoritățile publice relevante ca fiind conduse ce contravin uzanțelor cinstite și principiului general al buneicredințe și care produc sau sunt susceptibile să producă prejudicii altor medici sau pacienților.

(3) Este admis serviciul gratuit sau voluntariatul în scopuri filantropice, și nu pentru a menține sau atrage pacienți ori pentru a crește veniturile obținute din activitatea medicală în detrimentul altor concurenți.

(4) Atragerea pacienților de către medic profitând de mandatul deținut sau de funcția administrativă ocupată este interzisă, fiind contrară principiilor fundamentale ale exercitării profesiei.

(5) Exercițarea unei funcții publice nu trebuie să aducă atingere principiilor de imparțialitate, echitate și demnitate profesională și nu poate fi folosită ca mijloc de promovare personală în scopuri medicale sau comerciale.

(6) Este interzis ca medicul să își utilizeze autoritatea profesională pentru a influența decizia pacientului prin reduceri, beneficii sau alte avantaje oferite de terți, atunci când aceste practici sunt înșelătoare, au ca scop sau efect stimularea recurgerii nejustificate la acte medicale, condiționează nejustificat alegerea pacientului ori afectează independența profesională și/sau informarea liberă și corectă a pacientului.

ART. 44. Scopul publicității

(1) Publicitatea serviciilor medicale are rol exclusiv informativ cu privire la activitatea și serviciile prestate de medic în unitățile sanitare.

(2) Conținutul publicitar permis se rezumă exclusiv la următoarele informații:

- Serviciile autorizate în condițiile legii pe care medicul sau echipa medicală le furnizează;
- Specializările, competențele profesionale, gradele profesionale ale medicului, emise sau recunoscute de Ministerul Sănătății în condițiile legii din România;
- Titlurile științifice și academice dobândite sau recunoscute în condițiile legii din România;
- Curriculum vitae profesional și academic al medicului;
- Denumirea formei de exercitare a profesiei, denumirea comercială, adresa sediului principal și secundar;
- Logo, siglă, slogan, care respectă principiile deontologice;
- Toate canalele de comunicare disponibile;
- Imagini și/sau materiale video care reflectă exclusiv cazuistica proprie, cu respectarea drepturilor pacienților;
- Informații în vederea educației sanitare a pacientului;
- Orarul de funcționare.

(3) Publicitatea trebuie să corespundă realității și să nu garanteze obținerea unui rezultat, să nu conțină informații false, nefundamentate științific ori care ar putea induce publicul în eroare, care ar putea pune în pericol sănătatea publică sau care ar putea afecta imaginea medicului, a profesiei ori reputația colegilor.

(4) Medicii trebuie să fie vigilenți în ceea ce privește utilizarea numelui, funcției și declarațiilor lor. Aceștia nu trebuie să tolereze utilizarea numelui sau a activității lor profesionale în scopuri comerciale de către organizațiile publice sau private în care își practică profesia sau cărora le oferă asistență.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 18 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CAPITOLUL III

ETICA ȘI DEONTOLOGIA ASISTENTULUI MEDICAL GENERALIST ȘI A ASISTENTULUI MEDICAL

ART. 45. Principii generale

Principiile fundamentale în baza cărora se exercită profesia de asistent medical generalist, profesia de moașă și profesia de asistent medical pe teritoriul României sunt următoarele:

- Exercitarea profesiei se face exclusiv în respect față de viața și de persoana umană;
- În orice situație primează interesul pacientului și sănătatea publică;
- Respectarea în orice situație a drepturilor pacientului;
- Colaborarea, ori de câte ori este cazul, cu toți factorii implicați în asigurarea stării de sănătate a pacientului;
- Acordarea serviciilor se va face la cele mai înalte standarde de calitate posibile, pe baza unui nivel înalt de competențe, aptitudini practice și performanțe profesionale fără niciun fel de discriminare;
- În exercitarea profesiei asistenței medicali generaliști, moașele și asistenții medicali trebuie să dovedească loialitate și solidaritate unii față de alții în orice împrejurare, să își acorde colegial ajutor și asistență pentru realizarea îndatoririlor profesionale;
- Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali trebuie să se comporte cu cinste și demnitate profesională și să nu prejudicieze în niciun fel profesia sau să submineze încrederea pacientului.

ART. 46. Responsabilitatea personală, integritatea și independența profesională al asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali

- Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical trebuie să evite în exercitarea profesiei atitudinile ce aduc atingere onoarei profesiei și să evite tot ceea ce este incompatibil cu demnitatea și moralitatea individuală și profesională.
- Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical au obligația să manifeste o conduită ireproșabilă față de bolnav, respectând întotdeauna demnitatea acestuia.
- În caz de pericol public, asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical nu au dreptul să își abandoneze bolnavii, cu excepția unui ordin formal al unei autorități competente, conform legii.
- Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical sunt răspunzători pentru fiecare dintre actele lor profesionale. Pentru riscurile ce decurg din activitatea profesională, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali din sistemul public sau privat încheie o asigurare de răspundere civilă pentru greșeli în activitatea profesională.
- Încredințarea atribuțiilor proprii unor persoane lipsite de competență constituie greșală deontologică.
- Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical trebuie să comunice cu pacientul într-o manieră adecvată, folosind un limbaj respectuos, minimalizând terminologia de specialitate pe înțelesul acestora.
- Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical trebuie să evite orice modalitate de a cere recompense, altele decât formele legale de plată.
- Pentru riscurile ce decurg din activitatea profesională, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali din sistemul public sau privat încheie o asigurare de răspundere civilă pentru greșeli în activitatea profesională.
- Încredințarea atribuțiilor proprii unor persoane lipsite de competență constituie greșală deontologică.

	SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
			Revizia 0
			Pagina 19 din 61
			Nr. exemplare: Exemplar UNIC

(10) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical trebuie să comunice cu pacientul într-o manieră adecvată, folosind un limbaj respectuos, minimalizând terminologia de specialitate pe înțelesul acestora.

(11) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical trebuie să evite orice modalitate de a cere recompense, altele decât formele legale de plată.

ART. 47. Raporturi profesionale ale personalului cu alți profesioniști din domeniul medico-sanitar și instituții

(1) Raporturile profesionale cu alți profesioniști din domeniul sanitar:

a) În baza spiritului de echipă, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali își datorează sprijin reciproc.

b) Constituie încălcări ale regulilor etice:

- Jignirea și calomnierea profesională;
- Blamarea și defăimarea profesională;
- Orice alt act sau fapt care poate aduce atingere demnității profesionale a asistentului medical generalist, a moașei și a asistentului medical.

c) În cazul unor neînțelegeri, în considerarea calității profesionale, conflictul în primă instanță trebuie mediat de biroul consiliului județean, la nivel județean/municipiului, și de Biroul executiv, la nivel național.

Dacă acesta persistă, cei implicați se pot adresa Comisiei de etică și deontologie sau justiției, fiind interzisă perturbarea activității profesionale din aceste cauze.

d) În cazul în care se constată încălcări ale regulilor etice, se urmează procedura de sancționare, conform prevederilor legale în vigoare.

e) În cazul colaborării mai multor asistenți medicali generaliști, moașe și asistenți medicali pentru examinarea, tratamentul sau îngrijirea aceluiasi pacient, fiecare practician își asumă responsabilitatea individual prin aplicarea parafei profesionale în dreptul fiecărei manevre sau tehnici executate personal.

f) În interesul pacienților, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali vor avea relații de colaborare cu celelalte profesii din domeniul sanitar, cu respectarea demnității și onoarei profesionale.

(2) Raporturile profesionale cu instituțiile:

a) Spitalul urmărește să asigure condiții optime asistentului medical generalist, moașei și asistentului medical în exercitarea profesiei.

b) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical aduc la cunoștința persoanelor competente și autorităților competente orice circumstanță care poate prejudicia îngrijirea sau calitatea tratamentelor, în special în ceea ce privește efectele asupra persoanei sau care limitează exercițiul profesional.

c) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical, în concordanță cu diferitele niveluri de responsabilitate pe care le îndeplinesc, contribuie la orientarea politicilor și dezvoltarea sistemului de sănătate.

ART. 48. Educația medicală continuă

În vederea creșterii gradului de pregătire profesională, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali au obligația să efectueze cursuri și alte forme de educație continuă creditate de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, denumit în continuare O.A.M.G.M.A.M.R., precum și alte forme de educație continuă prevăzute de lege pentru îndeplinirea numărului minim de credite anual necesar reautorizării exercitării profesiei.

ART. 49. Obligații etice și deontologice

(1) Obligația acordării îngrijirilor medicale

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 20 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

a) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical, în exercitarea profesiei, nu pot face discriminări pe baza rasei, sexului, vârstei, apartenenței etnice, originii naționale sau sociale, religiei, opțiunilor politice sau antipatiei personale, a condiției sociale față de pacienți.

b) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical au obligația de a lua măsuri de acordare a primului ajutor.

c) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical au obligația să acorde asistență medicală și îngrijirile necesare în limita competenței lor profesionale.

d) În caz de calamități naturale (cutremure, inundații, epidemii, incendii) sau accidentări în masă (nafragii, accidente rutiere sau aviatice, accidente nucleare etc.), asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical sunt obligați să răspundă la chemare, să își ofere de bunăvoie serviciile de îngrijire, imediat ce au luat cunoștință despre eveniment.

e) Voința pacientului în alegerea asistentului medical generalist, a moașei și a asistentului medical trebuie întotdeauna respectată, indiferent care ar fi sensul acesteia.

f) Dacă pacientul se află într-o stare fizică sau psihică ce nu îi permite exprimarea lucidă a voinței, aparținătorii sau apropiații celui suferind trebuie preveniți și informați corect, pentru a hotărî în numele acestuia, cu excepția imposibilității (de identificare, de comunicare, de deplasare etc.) sau a urgențelor.

g) Dacă în urma examinării sau în cursul îngrijirilor asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical consideră că nu au suficiente cunoștințe sau experiență pentru a asigura o asistență corespunzătoare, se vor consulta cu alți colegi sau vor îndruma bolnavul către alți specialiști.

h) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical vor păstra o atitudine de strictă neutralitate și neamestec în problemele familiale (morale, materiale etc.) ale pacientului, exprimându-și părerea numai dacă intervenția este motivată de interesul sănătății pacientului, cu consimțământul prealabil al acestuia.

i) Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical pot refuza acordarea unor îngrijiri către pacient atunci când refuzul este justificat de interesul sănătății pacientului, cu excepția situațiilor de urgență.

(2) Respectarea drepturilor pacientului

a) Pacientul are următoarele drepturi: dreptul la informația medicală, dreptul la consimțământ, dreptul la confidențialitatea informațiilor și viața privată, drepturi în domeniul reproducerii, dreptul la tratament și îngrijiri medicale.

(2) a 1. Consimțământul

O intervenție medicală nu se poate efectua decât după ce pacientul sau reprezentantul legal al acestuia, în cunoștință de cauză, și-a dat consimțământul. Pacientul are dreptul să refuze sau să oprească o intervenție medicală, asumându-și în scris răspunderea pentru decizia sa; consecințele refuzului său, al opririi actelor medicale trebuie explicate pacientului. Consimțământul pacientului sau, după caz, al reprezentantului legal al acestuia este obligatoriu:

- Pentru recoltarea, păstrarea, folosirea tuturor produselor biologice prelevate din corpul său, în vederea stabilirii diagnosticului sau a tratamentului cu care acesta este de acord;
- În cazul supunerii la orice fel de intervenție medicală;
- În cazul participării sale la învățământul medical clinic și la cercetarea științifică;
- În cazul fotografierii sau filmării sale într-o unitate medicală;
- În cazul donării de sânge în condițiile prevăzute de lege.

(2) a 2. Consimțământul pacientului sau al reprezentantului legal al acestuia, după caz, nu este obligatoriu în următoarele situații:

- Când pacientul nu își poate exprima voința, dar este necesară o intervenție medicală de urgență;
- În cazul în care furnizorii de servicii medicale consideră că intervenția este în interesul pacientului, iar reprezentantul legal refuză să își dea consimțământul, asistentul medical generalist, moașa și asistentul

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 21 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

medical sunt obligați să anunțe medicul curant/de gardă (decizia fiind declinată unei comisii de arbitraj de specialitate).

(2) a 3. Secretul profesional

- Secretul profesional este obligatoriu.
- Secretul profesional există și față de aparținători, colegi sau alte persoane din sistemul sanitar, neinteresate în tratament, chiar și după terminarea tratamentului și decesul pacientului.
- Obiectul secretului profesional îl constituie tot ceea ce asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical, în calitatea lor de profesionist, au aflat direct sau indirect în legătură cu viața intimă a pacientului, a familiei, a aparținătorilor, precum și problemele de diagnostic, prognostic, tratament, circumstanțe în legătură cu boala și alte diverse fapte, inclusiv rezultatul autopsiei.
- Asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical răspund disciplinar pentru destăinuirea secretului profesional, excepție făcând situația în care pacientul și-a dat consimțământul expres pentru divulgarea acestor informații, în tot sau în parte.
- Interesul general al unității sanitare (prevenirea și combaterea epidemiilor, a bolilor venerice, a bolilor cu extindere în masă și altele asemenea prevăzute de lege) primează față de interesul personal al pacientului.
- În comunicările științifice, cazurile vor fi astfel prezentate încât identitatea pacientului să nu poată fi recunoscută.
- Informațiile cu caracter confidențial pot fi furnizate de către asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical numai în cazul în care pacientul își dă consimțământul explicit sau dacă legea o cere în mod expres.

ART. 50. Situații speciale în practicarea profesiei în sistem instituționalizat

(1) Situația bolnavului psihic

- Persoanele cu tulburări psihice beneficiază de asistență medicală și de îngrijiri de sănătate de aceeași calitate cu cele aplicate altor categorii de bolnavi și adaptate cerințelor lor de sănătate.
- Orice persoană cu tulburări psihice trebuie apărată de daunele pe care ar putea să i le producă administrarea nejustificată a unui medicament, tehnică sau manevră de îngrijire și tratament, de maltratarea din partea altor pacienți sau persoane ori de alte acte de natură să antreneze o suferință fizică sau psihică.
- Pacientul cu tulburări psihice trebuie să fie implicat în procesul de luare a deciziei atât cât permite capacitatea lui de înțelegere. În cazul în care pacientul cu tulburări psihice nu își poate exprima liber voința, consimțământul în scris trebuie luat de la reprezentantul legal al acestuia.
- Nu este necesară obținerea consimțământului atunci când este necesară intervenția de urgență.
- Pacientul are dreptul să refuze sau să oprească o intervenție medicală, după caz, asumându-și în scris răspunderea pentru decizia sa, consecințele refuzului sau ale opririi actelor medicale trebuie explicate pacientului, cu informarea medicului, dacă întreruperea tratamentului sau a îngrijirilor are drept consecință punerea în pericol a vieții pacientului.
- Orice persoană care suferă de tulburări psihice trebuie tratată cu omenie și respectul demnității umane, trebuie să fie apărată împotriva oricăror forme de exploatare economică, sexuală sau de altă natură, împotriva tratamentelor vătămătoare și degradante.
- Nu este admisă nicio discriminare bazată pe o tulburare psihică.

(2). Prescrierea, eliberarea pe baza unei rețete medicale și administrarea drogurilor

Prescrierea, eliberarea pe baza unei rețete medicale și administrarea drogurilor, în alte condiții decât cele prevăzute de lege, constituie infracțiune.

(3). Pacientul privat de libertate

Asistentului medical generalist, moașei și asistentului medical care îngrijesc un pacient privat de libertate le este interzis să aducă atingere integrității fizice, psihice sau demnității acestuia. Dacă asistentul medical

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 22 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

generalist, moașa și asistentul medical constată că pacientul privat de libertate a suportat maltratări, aceștia au obligația să informeze organele competente.

(4). Situația pacienților infectați cu HIV sau bolnavi de SIDA

a) Pacienții infectați cu HIV sau bolnavi de SIDA au dreptul la îngrijire și tratament medical în mod nediscriminatoriu, asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical fiind obligați să asigure îngrijirile de sănătate și tratamentele prescrise acestor pacienți.

b) Păstrarea confidențialității asupra datelor privind persoanele infectate cu HIV sau bolnave de SIDA este obligatorie pentru asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical care au în îngrijire, supraveghere și/sau tratament astfel de persoane.

c) Între specialiștii medico-sanitari, informațiile cu privire la statusul HIV/SIDA al unui pacient trebuie să fie comunicate.

ART. 51. Probleme ale experimentării pe om

(1) Se interzice provocarea de îmbolnăviri artificiale unor oameni sănătoși, din rațiuni experimentale.

(2) Dispozițiile prezentului articol se completează cu celelalte prevederi legale incidente în materie.

(3) Impunerea, cu forța sau prin inducere în eroare, a experimentului pe om reprezintă o abatere gravă pentru orice asistent medical generalist, moașă și asistent medical care participă în mod voluntar și conștient la asemenea fapte.

ART. 52. La primirea în OAMGMAMR, asistentul medical generalist, moașa și asistentul medical vor depune următorul jurământ:

„În numele Vieții și al Onoarei jur să îmi exercit profesia cu demnitate, să respect ființa umană și drepturile sale și să păstrez secretul profesional.

Jur că nu voi îngădui să se interpună între datoria mea și pacient considerații de naționalitate, rasă, religie, apartenență politică sau stare socială.

Voi păstra respectul deplin pentru viața umană chiar sub amenințare și nu voi utiliza cunoștințele mele medicale contrar legilor umanității.

Fac acest jurământ în mod solemn și liber!”

ART. 53. Dovedirea calității de membru al OAMGMAMR se face cu certificatul de membru, eliberat de OAMGMAMR.

ART. 54. Actele medicale și de îngrijire efectuate de asistenți medicali generaliști, moașe și asistenți medicali vor purta parafa și semnătura acestora, pentru asumarea răspunderii individuale și probarea responsabilității profesionale.

ART. 55. Modelul certificatului de membru și al parafei profesionale sunt adoptate de Consiliul Național al OAMGMAMR, ca anexe ale Statutului Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr.1/2009 și fac parte integrantă din acesta.

ART. 56. Nerespectarea prevederilor prezentului cod de etică și deontologie constituie abatere și atrage răspunderea disciplinară.

ART. 57. Răspunderea disciplinară a membrilor OAMGMAMR nu exclude răspunderea civilă, penală, administrativă sau materială.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 23 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 58. Procedura de sesizare și soluționare a cauzelor este prevăzută în Statutul OAMGMAMR.

ART. 59. Toți asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali au obligația de a informa consiliul județean al OAMGMAMR, respectiv al municipiului București despre modificările survenite în situația lor profesională.

CAPITOLUL IV

ETICA ȘI DEONTOLOGIA BIOCHIMISTULUI, BIOLOGULUI ȘI CHIMISTULUI

ART. 60. Conținutul și caracteristicile activității biochimistului, biologului și chimistului sunt:

- Efectuează investigații de laborator conform pregătirii și specializării;
- Participă la programe de control privind starea de sănătate a populației;
- Participă la formarea teoretică și practică a viitorilor specialiști care au inclusă practica de laborator în programele de pregătire;
- Participă, împreună cu medicii și alte categorii de personal, la cercetarea în domeniul medical;
- Participă, împreună cu alte categorii de personal, la protejarea mediului ambiant.

ART. 61. Responsabilitatea personală

În exercitarea profesiei, biochimistul, biologul și chimistul din sistemul sanitar respectă demnitatea ființei umane și principiile eticii, dând dovadă de responsabilitate profesională și morală, acționând întotdeauna în interesul pacientului, al familiei pacientului și al comunității.

Biochimistul, biologul și chimistul din sistemul sanitar sunt obligați să păstreze secretul profesional.

Litigiile sau abaterile de la etica profesională se analizează și măsurile se iau, după caz, de către șeful echipei medicale sau de conducerea unității ori de către Colegiul Medicilor din România, împreună cu Ordinul Biochimistilor, Biologilor și Chimiștilor, potrivit Codului de etică și deontologie profesională a biochimistilor, biologilor și chimiștilor din sistemul sanitar.

ART. 62. Calitate și excelență

Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de laborator (biolog, chimist și biochimist) pune cunoștințele sale în ceea ce privește capacitatea de diagnostic de laborator (inclusiv indicația pentru analize, fiabilitatea rezultatelor, interpretarea rezultatelor și cercetarea științifică) în slujba serviciului de diagnostic, tratament și prevenire a bolilor omului.

ART. 63. Dezvoltarea profesională continuă

Pentru a-și îndeplini îndatoririle în mod optim și în conformitate cu ceea ce este considerat de bună practică în profesia sa și având în vedere legile țării, Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de laborator (biolog, biochimist și chimist) trebuie să :

- Menține și să dezvolte competența sa la cel mai înalt nivel de calitate în toate domeniile relevante (științifice și practice) cu privire la evoluțiile de îngrijire a sănătății, în general, și Chimie Clinică și Medicină de laborator, în special, prin participarea în mod regulat la cursuri de formare relevante și alte programe de pregătire și dezvoltare profesională continuă, pe întreaga durată a activității profesionale și în timpul exercitării profesiei sale;
- Accepte sarcini/misiuni numai în domeniul său de competență; dincolo de aceste limite, el va lucra în colaborare cu experții corespunzători;
- Se informeze continuu asupra codurilor legale de practică, care afectează munca lui. Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) trebuie să-și mențină angajamentul

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 24 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

la profesia sa din domeniul Chimiei Clinice și Medicinii de Laborator, acela de a lua parte la activitățile societăților sale științifice, în special ale celor care promovează profesia și contribuie la formarea continuă a membrilor lor.

ART. 64. Onestitate și integritate

Integritatea profesională și onestitatea intelectuală a Specialistului în Chimie Clinica și Medicină de laborator (biolog, biochimist și chimist) sunt o garanție a imparțialității sale de analiză, judecată și decizie. Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de laborator (biolog, biochimist și chimist), trebuie să evite în orice moment, înșelăciunea în ceea ce privește cunoștințele sale profesionale și științifice, cum ar fi fraudă, plagiat, tăinuirea, omisiunea necorespunzătoare a informațiilor precum și exprimarea opiniilor incorecte sau care induc în eroare în activitatea clinică și în cercetare.

Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) nu va accepta nici o obligație care-l aduce în conflict cu independența sa profesională. În special, acesta se angajează :

- De a nu solicita sau accepta cadouri, avantaje pecuniare sau beneficii din industria medicamentelor sau industria de diagnostic, cu excepția cazului în care sunt de valoare monetară scăzută și irelevante pentru a practica profesia în Chimie Clinică și Medicină de Laborator
- De a nu solicita sau accepta sponsorizări de la promoțiile de vânzare pentru simpozioane sau congrese cu excepția cazului în care sponsorizarea este la nivel rezonabil și este subordonată scopului principal al întâlnirii și nu se extinde la alte persoane din afara sferei profesionale.
- Să nu accepte sprijin financiar din partea industriei, direct sau indirect, altul decât pentru evenimente cu scopuri pur profesionale și științifice; astfel de cadouri trebuie să fie întotdeauna la un nivel rezonabil și subordonate obiectivului științific principal al evenimentului și nu trebuie să fie extinse la alte persoane în afara profesioniștilor din domeniul sănătății.

ART. 65. Relații care se stabilesc în exercitarea profesiunii de biochimist, biolog și chimist din sistemul sanitar

(1) Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, chimist și biochimist) acționează în permanență cu curtoazie, cinste și integritate în relațiile sale cu pacienții și alte persoane, inclusiv colegii din domeniul profesional și nu trebuie să se angajeze în nici o activitate sau comportament care ar putea discredita profesia sau a submina încrederea publică în profesie.

(2) El nu trebuie să abuzeze de poziția sa profesională pentru a stabili relații nepotrivite cu pacienții, pentru a convinge pacienții să dea sau împrumute bani sau beneficii, pentru a recomanda tratamente sau investigații care nu sunt în interesul superior al pacientului, sau de a nu recomanda sau efectua investigații sau tratamente medicale care nu intră în sfera sa de competență.

(3) El trebuie să raporteze angajatorilor sau organismelor de reglementare cazurile în care el consideră că un coleg din sănătate are un comportament inadecvat sau performanța lui este o amenințare la adresa sănătății unui pacient.

(4) Activitatea biochimistului, biologului și chimistului din sistemul sanitar se desfășoară individual sau în cadrul unor colective mixte.

Biochimistul, biologul și chimistul din sistemul sanitar colaborează cu medicul și recunosc rolul coordonator al acestuia, precum și cu ceilalți membri ai colectivului, participând la menținerea relațiilor amiabile în cadrul acestuia și contribuind la asigurarea calității actului medical.

(5) Membrii Ordinului Biochimistilor, Biologilor și Chimistilor în sistemul sanitar din România sunt obligați să aplice parafa cuprinzând numele, prenumele, gradul și specialitatea pe toate buletinele pentru analizele pe care le efectuează.

(6) Relațiile dintre biochimisti, biologi și chimiști din sistemul sanitar se bazează pe corectitudine, colaborare, respect reciproc și solidaritate profesională, potrivit Codului de etică și deontologie profesională a biochimistilor, biologilor și chimiștilor din sistemul sanitar.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 25 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 66. Independența și imparțialitatea

Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) trebuie să-și exercite judecata profesională în cadrul responsabilităților sale imparțial și obiectiv, după luarea în considerare a tuturor circumstanțelor relevante, în interesul pacientului său, fără presiuni din surse externe sau conflicte de interese.

El trebuie să se asigure de asemenea că interesele participanților la cercetare sunt protejate. Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) va servi fiecare pacient în parte la cele mai înalte standarde ale capacității profesionale și va furniza publicului larg informații, în cadrul în domeniul său de competență, pentru a permite o înțelegere corectă a problemelor de sănătate de interes public.

ART. 67. Confidențialitatea

Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist), fără a aduce atingere legislației privind viața privată, este obligat să respecte confidențialitatea informațiilor obținute de către acesta în activitatea sa profesională. Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) trebuie să nu utilizeze abuziv aceste informații. El se va asigura că informațiile despre un pacient nu sunt divulgate altor persoane decât în anumite situații, ca de exemplu altor profesioniști de sănătate implicați în îngrijirea pacientului, și, acolo unde este posibil, cu consimțământul informat al pacientului.

ART. 68. Conflictul cu convingerile morale și etice

Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) nu este obligat să ofere un serviciu profesional dacă acesta este în conflict cu propriile convingeri morale sau religioase, dar trebuie să respecte convingerile morale, religioase și culturale ale pacienților.

Dacă el este de acord să furnizeze un serviciu, el trebuie să înlăture convingerile religioase personale, culturale, fiziologice sau de altă natură. El trebuie să asigure un acces echitabil la serviciile sale tuturor celor care au dreptul să le folosească.

ART. 69. Delegația și supravegherea

Ca șef și/sau membru al echipei care lucrează în Chimie Clinică și Medicină de laborator, Specialistul în Chimie Clinică și Medicină de laborator (biolog, biochimist și chimist), având în vedere circumstanțele speciale ale situației în cauză, trebuie să :

- Obțină o definiție clară a serviciilor solicitate de el și/sau echipa sa;
- Se asigure că toate activitățile în laborator sunt organizate și executate cât mai exact și cât mai repede posibil;
- Protejeze securitatea și bunăstarea colegilor săi, natura și mediul înconjurător;
- Respecte superiorii, colegii și subordonații prin luarea în considerare a cerințelor și aspirațiilor lor, cu condiția ca acestea să respecte legile și etica profesiilor lor;
- Depună eforturi pentru un nivel ridicat de realizare tehnică a sarcinilor sale, să contribuie și să promoveze un mediu sănătos și plăcut pentru colegii săi;
- Se asigure ca în cazul în care o sarcină este delegată unei persoane, aceasta are cunoștințele, aptitudinile și competențele necesare pentru a întreprinde această sarcină în mod eficient și eficace și este supravegheată corespunzător.

ART. 70. Publicitatea

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 26 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

Publicitatea pentru serviciile unor Specialiști în Chimie Clinică și Medicină de Laborator (biolog, biochimist și chimist) trebuie să fie corectă, onestă, legală, decentă și trebuie să se concentreze exclusiv pe serviciile profesionale oferite.

ART. 71. Biochimistii, biologii și chimiștii din spital sunt obligați să respecte prevederile legii privind exercitarea profesiunilor proprii și reglementările specifice sectorului medical.

CAPITOLUL V. ETICA ȘI DEONTOLOGIA FARMACISTULUI

ART. 72 Principii generale

Principiile fundamentale în baza cărora se exercită profesia de farmacist sunt următoarele:

- Exercitarea profesiei se face exclusiv în respect față de viața și de persoana umană;
- În orice situație primează interesul pacientului și sănătatea publică;
- Respectarea în orice situație a drepturilor pacientului;
- Colaborarea ori de câte ori este cazul cu toți factorii implicați în asigurarea stării de sănătate a pacientului;
- Adoptarea unui rol activ față de informarea și educația sanitară a publicului, precum și față de combaterea toxicomaniei, polipragmaziei, dopajului, automedicației și a altor flageluri;
- Acordarea serviciilor farmaceutice se face la cele mai înalte standarde de calitate posibile pe baza unui nivel înalt de competență științifică, aptitudini practice și performanțe profesionale, în concordanță cu progresele științelor și practicii farmaceutice;
- În exercitarea profesiei farmacistii trebuie să dovedească loialitate și solidaritate unii față de alții în orice împrejurare, să își acorde colegial ajutor și asistență pentru realizarea îndatoririlor profesionale;
- Farmacistii trebuie să se comporte cu cinste și demnitate profesională și să nu prejudicieze în niciun fel profesia de farmacist sau să submineze încrederea publică în aceasta.

În situațiile în care în rezolvarea unei probleme alegerea soluției nu este prevăzută în normele legale, farmacistul trebuie să ia o decizie concordantă cu etica profesiei și să își asume responsabilitatea. Pentru respectarea principiilor de mai sus farmacistul este obligat să își păstreze libertatea și independența profesională conform jurământului profesiei. Colegiul Farmaciștilor din România garantează menținerea standardelor profesionale la cel mai înalt nivel posibil, în scopul ocrotirii sănătății publice, prin supravegherea respectării de către farmaciști a îndatoririlor profesionale și a eticii profesionale, precum și prin apărarea independenței, onoarei și demnității profesionale.

ART. 73. Responsabilitatea personală și independența farmaciștilor

În vederea îndeplinirii atribuțiilor, farmacistul, în timpul exercitării actului profesional, este obligat să respecte următoarele reguli:

- Să își exercite profesia în conformitate cu procedurile standard de operare scrise, prevăzute de regulile de bună practică din domeniul său de activitate;
- Să își îndeplinească îndatoririle profesionale cu competență, în termenele stabilite;
- Să profeseze doar în acele posturi în care i se permite să își respecte îndatoririle esențiale ca farmacist, libertatea de decizie și independență profesională;
- Să accepte acele posturi pentru care are competența și disponibilitatea necesare pentru a îndeplini cu succes îndatoririle profesionale. În acest sens trebuie să se informeze asupra specificului activității, accesului la mijloacele necesare pentru exercitarea profesiunii la standardele necesare;

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 27 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

- e) Să își îndeplinească personal atribuțiile și la nevoie să delege o persoană competentă autorizată pentru îndeplinirea anumitor activități profesionale, asumându-și răspunderea;
 - f) Să informeze imediat o persoană responsabilă în cazul în care nu își poate îndeplini îndatoririle profesionale, pentru a se putea lua la timp măsuri de remediere;
 - g) Să raporteze medicului prescriptor sau autorităților competente orice efect nedorit sau advers al medicamentelor, în scopul optimizării tratamentelor;
 - h) Să se abțină să critice sau să condamne convingerile personale ori religioase ale pacientului care apelează la serviciile sale;
 - i) Să acorde servicii în mod egal pentru toți pacienții, fără discriminare, în ordinea solicitării acestora, cu excepția situațiilor de urgență;
 - j) Să se asigure că serviciile sale au fost percepute și înțelese corect de pacient, încurajându-l să participe activ la reușita tratamentului;
 - k) Să nu refuze nejustificat acordarea serviciilor care îi intră în atribuții, conform legii. Farmacistul poate refuza acordarea unor servicii către pacient atunci când refuzul este justificat de interesul sănătății pacientului.
- Înainte de a-și asuma o funcție de conducere, farmacistul trebuie să se autoevalueze și să se asigure că este capabil să îndeplinească toate responsabilitățile acestei funcții.

ART. 74. În exercitarea funcției, farmacistul-șef are următoarele obligații:

- a) Trebuie să se informeze asupra tuturor aspectelor și cerințelor legate de funcția pe care o îndeplinește;
- b) Trebuie să se asigure că toți membrii personalului aflat în subordinea sa sunt informați asupra atribuțiilor profesionale pe care trebuie să le îndeplinească;
- c) Trebuie să transmită instrucțiunile clar pentru a împiedica orice risc de eroare; în măsura posibilităților, el va transmite în scris proceduri standard de operare;
- d) Se asigură că membrii personalului aflat în subordinea sa își îndeplinesc atribuțiile în conformitate cu prevederile legale, dar și cu competența și aptitudinile personale;
- e) Trebuie să respecte independența profesională a farmaciștilor din subordine;
- f) Se asigură că echipamentele, localul și utilitățile de la locul de muncă sunt menținute la standardele acceptate pentru desfășurarea în bune condiții a activităților profesionale;
- g) Se asigură că toate activitățile profesionale desfășurate sub controlul său, precum și cele exercitate de el personal sunt supuse asigurării de răspundere profesională;
- h) Se asigură că toate măsurile privind păstrarea confidențialității sunt efective;
- i) Are datoria să notifice colegiului pe raza căruia își desfășoară activitatea orice schimbare de interes profesional privind membrii personalului din subordinea sa ori funcția sa;
- j) Trebuie să accepte, în măsura posibilităților, elevi și studenți pentru îndeplinirea stagiului de practică în unitatea pe care o conduce.

ART. 75. Competența profesională

Farmacistul trebuie să își asigure și să își mențină la un înalt nivel pregătirea profesională, prin actualizarea permanentă a cunoștințelor în aria sa profesională, în scopul îndeplinirii atribuțiilor cu competența necesară. În vederea actualizării permanente a cunoștințelor profesionale, farmacistul este obligat:

- a) Să își planifice și să participe la formele de pregătire profesională organizate sau acreditate de Colegiul Farmaciștilor din România;
- b) Să evalueze și să aplice în practica curentă cunoștințele actualizate permanent;
- c) Să ateste cu documente doveditoare pregătirea sa, prin formele programelor de dezvoltare profesională acceptate, atunci când acest lucru îi este solicitat de comisiile de specialitate ale colegiului teritorial la care este înregistrat.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 28 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 76. Confidențialitatea

Farmacistul are datoria de a respecta și proteja informația profesională.

Farmacistul trebuie să respecte și să protejeze confidențialitatea informațiilor referitoare la pacienți, obținute în cursul activităților profesionale. Informațiile pot fi dezvăluite în următoarele cazuri:

- Când pacientul și-a dat consimțământul scris;
- Când tutorele pacientului a consimțit în scris, dacă vârsta pacientului sau starea sa de sănătate nu permite aceasta;
- Când este necesar pentru a preveni afectări majore sau punerea în pericol a sănătății pacientului, a unei terțe persoane sau a publicului în general;
- Stabilirea vinovăției în cazul săvârșirii unor infracțiuni, la solicitarea instanței de judecată;
- În alte situații prevăzute de lege.

Farmacistul nu trebuie să dezvăluie, decât cu acordul scris al medicului prescriptor, nicio informație referitoare la practica prescrierii acestuia.

Farmacistul trebuie să protejeze informația profesională internă, respectând următoarele reguli:

- Să nu permită accesul terților la informații privind activitatea unității în care își desfășoară activitatea, decât cu acordul scris al angajatorului sau în alte situații prevăzute de lege;
- Să respecte cerințele legale de protecție a informațiilor privind acumularea și utilizarea acestora;
- Să asigure protecția informațiilor la operațiunile de stocare, transmitere, primire ori distrugere.

ART. 77. Relațiile de colaborare ale farmacistului

În exercitarea profesiei, farmacistul are datoria ca în interesul bolnavului și al pacientului în general să colaboreze cu toți confrății săi. În acest sens:

- Toți farmaciștii își acordă ajutor reciproc și consultanță pentru realizarea îndatoririlor profesionale;
- Farmaciștii își rezolvă singuri litigiile, cu respectarea spiritului de colegialitate; dacă nu reușesc, fac apel la comisia de litigii a colegiului;
- Farmacistul trebuie să își trateze toți colaboratorii cu respect, bunăvoință și colegialitate;
- Farmacistul trebuie să dovedească în orice împrejurare solidaritate față de colegii săi și loialitate față de corpul profesional și profesia de farmacist.

În interesul pacientului și al publicului în general, farmacistul trebuie să colaboreze cu medicul și cu alți membri ai echipei de sănătate. În acest sens:

- Farmacistul colaborează activ cu medicul prescriptor pentru a realiza efectuarea tratamentului pacientului la timp, în parametrii optimi și în interesul acestuia;
- În colaborarea sa cu medicul, farmacistul se va abține de la orice înțelegere în scop material sau de altă natură care ar avea drept rezultat încălcarea dreptului pacientului;
- Farmacistul trebuie să se abțină de la orice fapt care ar putea aduce prejudicii demnității și imaginii medicului sau altor membri ai profesiunilor sanitare, pentru a nu crea neîncredere pacientului.

ART. 78. Concurența neloială

Farmacistul nu trebuie să utilizeze mijloacele concurenței neloiale în vederea obținerii unor avantaje materiale sau de altă natură.

Se consideră a fi practici neloiale, fără a fi limitative, următoarele activități:

- Atragerea pacienților prin oferirea de avantaje materiale sau reclamă mincinoasă;
- Folosirea de funcția deținută sau de mandatul încredințat în cadrul organelor de conducere pentru atragerea de pacienți.

Este sancționabilă denunțarea nejustificată și în scop concurențial a colegilor.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 29 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 79. Publicitatea

Orice informație furnizată publicului de către farmacist în legătură cu serviciile de sănătate oferite trebuie să fie corectă, decentă, legală și onestă.

Orice informație și material promoțional cu privire la serviciile profesionale trebuie să fie în concordanță cu rolul farmacistului în promovarea sănătății și să permită pacientului să decidă independent asupra solicitării serviciului respectiv.

În scopul promovării unor servicii proprii, farmaciștii trebuie să se abțină de la a defăima serviciile profesionale ale altor confrați.

Farmacistul trebuie să se abțină de la orice procedee sau mijloace contrare demnității profesionale, care ar prejudicia dreptul pacientului de a-și alege singur farmacistul.

Pe tot timpul exercitării profesiei, farmacistul trebuie să se asigure că acțiunile de promovare a medicamentelor, în care este implicat sau care au loc în unitățile în care el lucrează, sunt în conformitate cu prevederile legale privind publicitatea medicamentelor. Farmacistul se va asigura că promovarea medicamentelor nu implică obligarea pacientului de a cumpăra sau de a primi medicamente nedorite sau în exces, în locul celor dorite sau împreună cu acestea.

ART. 80. Servicii farmaceutice de urgență

(1) Pentru asigurarea continuității asistenței cu medicamente a populației, farmaciștii trebuie să furnizeze, în condițiile legii, servicii farmaceutice de urgență.

(2) Furnizarea serviciilor farmaceutice de urgență se va face cu respectarea următoarelor principii:

- a) Farmacistul va utiliza toate cunoștințele sale profesionale pentru a veni în sprijinul pacientului;
- b) Pentru a realiza un serviciu de calitate, farmacistul va solicita pacientului sau aparținătorului acestuia toate informațiile legate de urgența cererii sale, respectiv medicația curentă, existența altor afecțiuni sau alergii, precum și alte aspecte care pot influența decizia farmacistului;
- c) Decizia farmacistului va fi luată avându-se în vedere și afecțiunea pentru care se solicită medicamentul, grupa terapeutică din care face parte medicamentul, efectele adverse și contraindicațiile;
- d) În funcție de gravitatea situației prezentate, farmacistul va încerca să ia legătura cu medicul curant al pacientului sau cu un alt medic;
- e) Dozele eliberate pot fi pentru maximum 24 de ore, în zilele lucrătoare, și pentru maximum 72 de ore, pentru sfârșitul de săptămână și sărbătorile legale;
- f) Orice intervenție de acest tip va fi însoțită de recomandarea farmacistului ca pacientul să se adreseze imediat medicului;
- g) În cazul copiilor, eliberarea unui medicament va fi însoțită de recomandarea către părinți de a consulta în cel mai scurt timp medicul de familie sau de a apela la serviciul de urgență;
- h) Medicamentele psihotrope și stupefiante nu fac obiectul serviciilor farmaceutice de urgență.

Pentru a realiza în condiții bune serviciile farmaceutice de urgență, farmacistul este obligat să acorde primul ajutor, în limita competențelor sale, și să solicite intervenția serviciilor specializate, informând asupra măsurilor luate din proprie inițiativă.

(3) Farmacistul poate elibera medicamente fără prescripție medicală în următoarele situații:

- a) Pacientul este bolnav cronic și este cunoscut de către farmacist sau se află în evidențele farmaciei ca utilizator al medicamentului solicitat, dar din diverse motive nu a putut ajunge la medic;
- b) Pacientul nu posedă o prescripție medicală, dar prezintă un bilet de ieșire din spital, o scrisoare medicală etc.;
- c) Pacientul prezintă o prescripție a cărei valabilitate a expirat;
- d) Pacientul prezintă o schemă de tratament parafată de medicul prescriptor;
- e) Pacientul este în tranzit și nu își poate continua tratamentul;

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 30 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

f) Alte situații de urgență în care farmacistul va decide, după caz, eliberarea unui medicament pe o durată limitată, până la obținerea unei prescripții, cu îndrumarea pacientului către medicul de familie, centrul de sănătate sau permanență, compartimentul ori unitatea de primire a urgențelor sau apelarea numărului de urgență 112.

(4) În cazuri urgente, farmacistul trebuie să acorde asistență pacienților, dacă este solicitat, și în afara programului farmaciei.

ART. 81. Incompatibilități

(1) Se recunoaște ca activitate profesională activitatea desfășurată în mod legal de farmaciști în unul sau mai multe dintre domeniile următoare:

- Prepararea formelor farmaceutice ale medicamentelor;
- Fabricarea și controlul medicamentelor;
- Controlul medicamentelor într-un laborator pentru controlul medicamentelor;
- Depozitarea, conservarea și distribuția medicamentelor angro;
- Prepararea, controlul, depozitarea și distribuția medicamentelor în farmacii deschise publicului;
- Prepararea, controlul, depozitarea și eliberarea medicamentelor din farmaciile de spital;
- Acordarea de informații și consultanță privind medicamentele.

(2) Farmacistul, în conformitate cu pregătirea sa universitară, este competent să exercite și alte activități profesionale, precum:

- Colaborare cu medicul pentru stabilirea și urmărirea terapiei pacientului;
- Farmacovigilență;
- Fabricarea, controlul, depozitarea, conservarea și distribuția produselor din plante, suplimentelor nutritive, produselor igienico-cosmetice, dispozitivelor medicale, medicamentelor de uz veterinar, substanțelor farmaceutice active și auxiliare;
- Analize în laboratoare de biochimie, toxicologie și igienă a mediului și alimentelor;
- Marketing și management farmaceutic;
- Activități didactice, cercetare sau administrație sanitară.

(3) În toate activitățile prevăzute la alin. (1) farmacistul are deplină răspundere și drept de decizie.

(4) Exercițarea profesiei de farmacist este incompatibilă cu:

- Exercițarea concomitentă a profesiei de medic;
- Starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei de farmacist;
- Comerciant persoană fizică;
- Exercițarea unor activități contrare legii sau bunelor moravuri;
- Calitatea de lucrător comercial sau agent comercial;
- Angajat al altor unități decât cele care au ca obiect de activitate serviciile farmaceutice, cercetarea farmaceutică, producția ori distribuția de medicamente.

(5) Farmaciștii care ocupă funcții publice în cadrul aparatului central al Ministerului Sănătății, în cadrul autorităților de sănătate publică județene și a municipiului, în cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și, respectiv, în cadrul caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului pot desfășura în afara programului normal de lucru, în condițiile legii, activități profesionale, potrivit calificării pe care o dețin exclusiv în unități sanitare sau farmaceutice private.

ART. 82. Farmacistul răspunde disciplinar pentru nerespectarea legilor și regulamentelor profesionale, a Codului deontologic al farmacistului și a regulilor de bună practică profesională, a Statutului Colegiului Farmaciștilor din România, pentru nerespectarea deciziilor adoptate de organele de conducere ale Colegiului

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Ediția a III a
		Revizia 0
		Pagina 31 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

Farmaciiștilor din România, precum și pentru orice fapte săvârșite în legătură cu profesia sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale Colegiului Farmaciiștilor din România.

Orice comportament în exercitarea profesiei care încalcă principiile prezentului cod poate face obiectul unei reclamații privind încălcarea eticii profesionale de către farmacist.

CAPITOLUL VI

ETICA ȘI DEONTOLOGIA CONSILIERULUI JURIDIC

ART. 83. Principii deontologice

- (1) Integritatea și autonomia profesională, respectarea legilor, probitatea, onoarea, vigilența, confidențialitatea, organizarea, eficacitatea și perseverența sunt ideile diriguitoare care guvernează activitatea consilierului juridic.
- (2) Îndeplinirea corectă și în timp util a atribuțiilor profesionale conferă substanță principiului integrității profesionale.
- (3) Autonomia și independența profesională a consilierului juridic se manifestă prin asumarea unor responsabilități și acționarea la moment oportun într-un context determinat.
- (4) Consilierii juridici sunt independenți din punct de vedere profesional și se supun numai Constituției României, legii, statutului profesiei și prezentului cod de deontologie profesională.
- (5) Prin independența profesională în sensul prezentului cod se înțelege libertatea de acțiune și de opinie care este limitată doar prin dispoziții legale sau regulamentare aplicabile profesiei de consilier juridic.
- (6) Corectitudinea și integritatea morală sunt valori fundamentale pe care consilierul juridic este obligat să le respecte atât în timpul serviciului cât și în afara acestuia.
- (7) Rezultatul activității consilierului juridic este o consecință a urmăririi atente și continue a derulării sarcinilor încredințate.
- (8) Datoria fiecărui consilier juridic este să păstreze secretul datelor și informațiilor de care a luat la cunoștință în virtutea exercitării profesiei cu excepția unor dispoziții legale sau statutare contrare.
- (9) Confidențialitatea datelor și informațiilor deținute contribuie la crearea unui climat de siguranță pentru entitatea beneficiară a serviciilor oferite.
- (10) Organizarea riguroasă a activității consilierului juridic se face în scopul satisfacerii celor mai exigente standarde de calitate și eficacitate a muncii.
- (11) Prin discernerea între serviciul oferit și așteptările beneficiarului, între așteptările personale, profesionale și consecințele economice, în activitatea consilierului juridic primează respectarea legii.
- (12) Consilierul juridic este obligat să depună efortul necesar pentru realizarea și reușita sarcinilor ce îi revin în exercitarea profesiei.
- (13) Respectarea și aplicarea principiilor enunțate constituie un deziderat și un scop al exercitării profesiei de consilier juridic. Respectarea lor se impune chiar și în afara exercitării activității profesionale, consilierul juridic fiind obligat să se abțină de la săvârșirea de fapte ilegale sau contrarii dispozițiilor statutare ale colegiului profesional din care face parte, de natură a aduce atingere principiilor fundamentale, ordinii publice și bunelor moravuri sau demnității profesiei de consilier juridic.

ART. 84. Condiții de exercitare a profesiei

- (1) Consilierul juridic asigură apărarea drepturilor și intereselor legitime ale spitalului, în conformitate cu Constituția și cu legile țării.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 32 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

(2) În virtutea unei pregătiri profesionale deosebite și a stăpânirii perfecte a tehnicilor de asistență, consiliere și reprezentare consilierul juridic trebuie să dovedească o amănunțită cunoaștere a problematicii cauzelor supuse spre rezolvare.

(3) Apartenența consilierului juridic pe baza unui contract individual de muncă la spital nu aduce atingere îndatoririlor sale profesionale, oportunității de a alege metodele de lucru sau posibilității de luare a unor decizii în plan profesional.

(4) Consilierului juridic îi este interzis în exercitarea profesiei să tolereze acte ilegale.

(5) Consilierul juridic nu se poate prevala de poziția sa pentru a satisface anumite interese personale.

(6) El va refuza orice ofertă sau promisiune de avantaje ilicite și se va abține de la acte care contravin principiilor moralei și celor de ordine publică.

(7) Consilierul juridic este responsabil de concluziile și acțiunile sale în exercitarea profesiei.

(8) Profesia de consilier juridic se exercită personal de către consilierul juridic înscris pe Tabloul profesional al consilierilor juridici definitivi sau stagiați, ținut de către Colegiile Consilierilor Juridici din România.

(9) Consilierul juridic va utiliza cu bună credință mijloacele tehnice și baza materială puse la dispoziție de către beneficiarul serviciilor sale.

ART. 85. Îndatoriri profesionale și raporturile dintre consilierii juridici

(1) Consilierul juridic trebuie să asigure transparența activității sale în relațiile cu spitalul, precum și cu terțele persoane sub rezerva respectării obligației de confidențialitate.

(2) Lipsa de transparență poate aduce prejudicii grave imaginii profesiei de consilier juridic și este interzisă cu desăvârșire.

(3) Consilierul juridic va evita desfășurarea unor activități susceptibile de a leza libertatea sa de apreciere a cauzelor încredințate spre rezolvare sau să fie pus într-o situație care poate fi percepută ca fiind de natură să lezeze demnitatea profesiei.

(4) Consilierul juridic va accepta sarcinile pe care le consideră compatibile cu competența și funcția sa.

(5) Consilierul juridic va refuza sarcinile care contravin dispozițiilor legale sau prezentului cod și va lua măsurile de precauție necesare pentru a evita situațiile similare.

(6) Consilierul juridic va evita orice conflict de interese care ar aduce atingere imaginii profesiei de consilier sau a spitalului. Nu poate fi considerată evitare de conflict situația în care consilierul era obligat să intervină pentru restabilirea legalității și nu a intervenit.

(7) Consilierul juridic va respecta specificitatea exercitării profesiei sale și va susține independența acesteia.

(8) Consilierul juridic va sprijini colegii în exercitarea profesiei, în aplicarea și apărarea prezentului cod. El va răspunde favorabil la cererea de consultanță a acestora și îi va ajuta în situații dificile, în limita posibilităților sale, în special prin rezolvarea unor probleme de ordin deontologic.

(9) Consilierul juridic va ține cont de opiniile și practicile colegilor în măsura în care acestea nu contravin principiilor generale cuprinse în prezentul cod.

(10) Se interzice consilierului juridic orice manifestare de concurență neloială iar exercitarea profesiei se face exclusiv pe criterii de competență profesională.

ART. 86. Imaginea profesiei

(1) Relațiile între consilierii juridici se bazează pe respect reciproc și bună credință pentru a constitui un exemplu de integritate a unui corp profesional bine definit.

(2) Consilierul juridic trebuie să promoveze prin comportamentul său în orice circumstanțe o imagine favorabilă profesiei sale. În acest sens consilierul juridic va conștientiza consecințele posibile ale comportamentului său profesional și ale actelor îndeplinite în exercitarea profesiei.

(3) Promovarea unei imagini favorabile profesiei se realizează prin asigurarea unei prestații de calitate.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 33 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

- (4) Exercițarea profesiei de consilier impune obligația de lărgire a orizonturilor cunoașterii profesionale.
- (5) Consilierul juridic este obligat să-și desfășoare cu maximă atenție activitatea profesională și să dea dovadă de cinste și corectitudine în orice circumstanțe.
- (6) Formarea imaginii profesiei de consilier este rezultatul efortului comun al tuturor reprezentanților profesiei de consilier juridic.
- (7) Perfecționarea continuă a profesiei de consilier juridic va fi asigurată prin fixarea și respectarea unor obiective clare, în concordanță cu tendințele generale de dezvoltare ale societății. Obiectivele generale ale profesiei sunt comune tuturor consilierilor juridici și se respectă ca atare.
- (8) Celeritatea acțiunilor consilierului juridic este esențială pentru activitatea acestuia, asigurând îndeplinirea în condiții optime a sarcinilor încredințate. Consilierii juridici vor sprijini eforturile colegilor pentru menținerea unui climat de legalitate și profesionalism în domeniu.

ART. 87. Responsabilitatea profesională a consilierilor juridici este angajată pentru nerespectarea normelor de exercitare a profesiei stabilite prin lege, statutul profesiei și actele normative în vigoare. Nerespectarea normelor deontologice atrage răspunderea consilierului juridic.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 34 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CAPITOLUL VII.

ETICA ȘI DEONTOLOGIA PENTRU PERSONALUL NEMEDICAL

ART. 88. Prezentul Cod de etică și deontologie stabilește principiile, normele de conduită și responsabilitățile profesionale ale personalului nemedical din cadrul spitalului public.

ART. 89. Codul se aplică tuturor angajaților nemedicali ai spitalului public, indiferent de funcție, nivel ierarhic, durată sau tip de contract.

ART. 90. Respectarea prevederilor prezentului cod este obligatorie și constituie obligație de serviciu.

ART. 91. Principii fundamentale

(1) Personalul nemedical își desfășoară activitatea cu respectarea următoarelor principii:

- Legalitate și supremația legii;
- Interes public și responsabilitate față de comunitate;
- Integritate, corectitudine și onestitate;
- Imparțialitate și nediscriminare;
- Transparență și profesionalism;
- Respectarea demnității umane;
- Confidențialitatea informațiilor.

ART. 92. Conduita profesională

- (1) Angajații au obligația de a manifesta un comportament profesional, civilizat și respectuos în exercitarea atribuțiilor de serviciu.
- (2) În relațiile de muncă este obligatorie respectarea ierarhiei, a regulamentului intern și a dispozițiilor conducerii spitalului.
- (3) Este interzis orice comportament abuziv, jignitor, discriminatoriu sau agresiv, verbal ori fizic.
- (4) Angajații trebuie să își îndeplinească atribuțiile cu responsabilitate, eficiență și loialitate față de instituția publică.

ART. 93. Relația cu pacienții și aparținătorii

- (1) Personalul nemedical are obligația de a respecta drepturile pacientului, demnitatea, intimitatea și confidențialitatea acestuia.
- (2) Este interzisă orice formă de discriminare a pacienților sau aparținătorilor, directă sau indirectă.
- (3) Personalul nemedical nu poate condiționa îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de obținerea unor avantaje materiale sau de altă natură.
- (4) Este interzisă solicitarea sau acceptarea de bunuri, servicii, favoruri sau alte beneficii necuvenite

ART. 94. Confidențialitatea și protecția datelor

- (1) Angajații au obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor privind pacienții, activitatea spitalului și datele cu caracter personal.
- (2) Prelucrarea datelor se face cu respectarea legislației în vigoare privind protecția datelor cu caracter personal.
- (3) Obligația de confidențialitate subzistă și după încetarea raporturilor de muncă.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Ediția a III a
		Revizia 0
		Pagina 35 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

ART. 95. Integritate, incompatibilități și conflict de interese

- (1) Personalul nemedical are obligația de a evita situațiile de incompatibilitate și conflict de interese.
- (2) Este interzisă folosirea funcției publice sau a poziției ocupate pentru obținerea de foloase necuvenite pentru sine sau pentru alte persoane.
- (3) Bunurile, fondurile și resursele spitalului public vor fi utilizate exclusiv în interesul instituției.

ART. 96. Imaginea instituției publice

- (1) Angajații au obligația de a proteja imaginea, prestigiul și credibilitatea spitalului public.
- (2) Exprimarea publică a opiniilor privind activitatea spitalului se realizează doar prin persoanele autorizate, conform procedurilor legale.

ART. 97. Răspunderea disciplinară

- (1) Nerespectarea prevederilor prezentului cod constituie abatere disciplinară și se sancționează conform:
 - Codului muncii;
 - Legislației aplicabile personalului din sectorul public;
 - Regulamentului intern al spitalului.
- (2) Aplicarea sancțiunilor nu înlătură răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

 SPITALUL CLINIC PROF. DR. THEODOR BURGHELE BUCUREȘTI	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL SPITALULUI CLINIC „PROF. DR. TH. BURGHELE”	Editia a III a
		Revizia 0
		Pagina 36 din 61
		Nr. exemplare: Exemplar UNIC

CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE

ART. 98. Răspunderea personalului spitalului.

- (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului cod constituie abatere și atrage răspunderea disciplinară a personalului, în condițiile legii, care nu exclude răspunderea civilă, penală, administrativă sau materială.
- (2) Comisiile interne cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările ulterioare.
- (3) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.
- (4) Anual, în trimestrul I, consilierul de etică v-a aplica un test (anexa) de verificare a cunoștințelor etice pentru medici și asistenți și v-a elabora un raport, în atenția președintelui Consiliului etic, cu rezultatele obținute. Pentru celelalte categorii de angajați consilierul de etică v-a elabora anual modelul testelor de verificare a cunoștințelor, după modelele anexate, se v-a aproba de către manager și se v-a aplica de către consilierul de etică. După aplicare consilierul de etică elaborează raportul de verificare a cunoștințelor, după modelele din anexă.
- (5) Rezultatele evaluării cunoștințelor se v-a aduce la cunoștința managerului, cu concluzii / propuneri / măsuri, de către președintele consiliului de etică.
- (6) Anual consilierul de etică aplică și completează chestionarele standardizate pentru raportarea către DSP a normelor de respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în serviciile de sănătate (Anexa 5).
- (7) Rezultatele evaluărilor se aduc la cunoștința comitetului director, a consiliului medical, a comisiei de etică, a CMCSS și a reprezentantului salariaților, de către consilierul de etică.
- (8) Codul de etică și deontologie aprobat, se publică pe rețeaua de intranet a spitalului, de către secretarul consiliului de etică, pentru luare spre cunoștință de către toți angajații.
- (9) Șeful structurii instruește angajații din subordine, cu privire la Codul de etică și deontologie și face dovada instruirii prin procesul verbal de instruire.
- (10) O copie a procesului verbal de instruire se transmite structurii de management a calității.

ART. 99. Prezentul cod intră în vigoare la data aprobării de către conducerea spitalului.

ART. 100. Codul se aduce la cunoștința tuturor angajaților și este obligatoriu pentru aceștia